



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.02.2021

№ 103

пгт Мостовской

**О внесении изменения в постановление администрации
муниципального образования Мостовский район
от 24 сентября 2020 г. № 1046 «Об утверждении Положения
о резерве управленческих кадров муниципального
образования Мостовский район»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и в целях совершенствования работы с резервом управленческих кадров муниципального образования Мостовский район п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 24 сентября 2020 г. № 1046 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования Мостовский район» изменение, изложив раздел 2 приложения в новой редакции:

«2. Требования, предъявляемые к кандидатам
в резерв управленческих кадров

2.1. Для замещения управленческих должностей к кандидатам в резерв предъявляются общие и дополнительные требования.

2.2. Общие требования к кандидатам для замещения должностей:

- 1) наличие гражданства Российской Федерации;
- 2) отсутствие гражданства иностранного государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;
- 3) проживание на территории Краснодарского края;
- 4) наличие высшего образования;
- 5) отсутствие судимости.

2.3. Дополнительные требования к кандидатам для замещения управленческих должностей:

- 1) по высшим должностям муниципальной службы:
высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры по

профилю деятельности органа или по профилю замещаемой должности;
возраст-до 60 лет;

требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) по главным должностям муниципальной службы:

высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры по профилю деятельности органа или по профилю замещаемой должности;

возраст-до 60 лет;

требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) по муниципальным должностям - главы городских и сельских поселений Мостовского района:

возраст-до 60 лет;

опыт работы на управленческих должностях - не менее одного года;

4) по должности руководителей муниципальных учреждений и предприятий муниципального образования Мостовский район:

возраст-до 60 лет;

опыт работы на управленческих должностях - не менее одного года.

2.4. Для кандидатов в Резерв, претендующих на включение в перспективный уровень целевых групп Резерва, требования к минимальному уровню занимаемой должности, с которой рекомендуется кандидат в Резерв, и опыту работы на управленческих должностях не устанавливаются.

2.4.1. Возраст кандидата в Региональный резерв, претендующего на включение в перспективный уровень целевых групп Регионального резерва не должен превышать 35 лет.».

2.Постановление вступает в силу со дня его подписания

Глава муниципального образования
Мостовский район



С.В. Ласунов