



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МОСТОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.08.2023 № 944

пгт Мостовской

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Мостовский район
от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой
системе оплаты труда работников муниципальных
учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» муниципального
образования Мостовский район»**

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций муниципального образования Мостовский район, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» муниципального образования Мостовский район согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу информатизации и связи управления делами администрации муниципального образования Мостовский район (Герасименко Д.С.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования Мостовский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Мостовский район Родинова С.Н.

4. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования
Мостовский район

С.В. Ласунов



Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
Мостовский район
от 16.08.2023 № 9414

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115

«Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» муниципального образования Мостовский район»

1. Наименование изложить в следующей редакции:

«О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район, постановляю.».

3. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район, согласно приложению к настоящему постановлению.».

4. Приложение изложить в следующей редакции:

«Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
Мостовский район
от 16.08.2023 № 944

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта, и муниципальных физкультурно-спортивных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Мостовский район (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 г. № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением администрации муниципального образования Мостовский

район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт» и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет отдел по физической культуре и спорту муниципального образования Мостовский район (далее — учреждение, учреждение), усиления их материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативно-правовыми актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профессионального союза (представительного органа работников)

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение 1 к настоящему Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные — повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждения (приложение 1 к настоящему Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном соотношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общепрофессиональным должностям, устанавливаются на основании базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Положением об установлении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений, утвержденных постановлением администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт».

Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в приложение 1 к настоящему Положению, устанавливаются в соответствии с приложениями 2, 3 к постановлению администрации муниципального образования Мостовский район от 16 февраля 2022 г. № 115 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений отрасли «Физическая культура и спорт».

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству,

производятся пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размера заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказанных услуг (выполнения работ).

III. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполнения работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностям окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

3.4. Перечень видов надбавок и выплат стимулирующего характера:

3.4.1. Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к должностному окладу; повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы; повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных

выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), устанавливаются на соответствующий календарный либо учебный год.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к базовому окладу.

3.4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника. Размер персонального повышающего коэффициента составляет не более 3-х, за исключением должностей, указанных в приложении 2 к настоящему Положению.

3.4.1.2. Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, учреждениях физической культуры и спорта, федеральных, региональных и муниципальных органах исполнительной власти в области физической культуры и спорта:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 до 5 лет - 0,10;

при выслуге лет от 5 до 10 лет - 0,15;

при выслуге лет от 10 до 15 лет - 0,20;

при выслуге лет от 15 до 20 лет - 0,25;

при выслуге лет свыше 20 лет - 0,30.

3.4.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 — при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура

и спорт;

0,40 — при наличии знака «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 — при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия решения Высшей Аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решение о выдаче диплома);

0,30 — при награждении почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания «Заслуженный»;

0,25 — при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории или звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 — при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполнения работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.4.2. Стимулирующая выплата работникам, реализующим муниципальную работу «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы к окладу за 1 занимающегося составляет:

при 2-х или 3-х разовых занятиях в неделю - до 0,03;

при 4-х разовых занятиях в неделю - до 0,05;

при 5-х разовых занятиях в неделю - до 0,07;

при 6-х разовых занятиях в неделю - до 0,09.

Стимулирующая выплата устанавливается локальным актом учреждения в пределах фонда оплаты труда.

Примененные выплаты стимулирующего характера к окладу по занимаемой должности не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, установленных в процентном соотношении к окладу.

3.4.3. Премии и иные поощрительные выплаты разового характера. Премии и поощрительные выплаты разового характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может

определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

3.4.3.1. Премирование осуществляется:

по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений);

за интенсивность и высокие результаты работы.

Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников учреждения за общие результаты труда по итогам работы при этом учитываются:

высокие спортивные результаты на районных, краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе спортивных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятиях.

При увольнении работника учреждения по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Премия за выполнение особо важных и особо срочных работ (поручений) выплачивается работнику учреждения одновременно по итогам выполнения важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

При выплате премии работнику учреждения за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работой инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

3.4.3.2. Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

к профессиональным праздникам;

к юбилеям (по достижению 50-; 55-; 60-; 65-; 70- летнего возраста).

3.4.3.3. Премии и поощрительные выплаты разового характера,

предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной

нетрудоспособности и других видов выплат.

3.4.3.4. Работникам может выплачиваться материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения, руководствуясь коллективным договором работников учреждения.

3.4.4. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера: норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению); норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом VI Положения.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к базовым окладам (базовым должностным окладам) базовым ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и муниципальными правовыми актами Мостовского района.

При этом руководители учреждения принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

при выполнении работ различной квалификации;

за совмещение профессий и (должностей), расширение зон обслуживания; за исполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу в выходные и не рабочие праздничные дни;

за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части; при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии законодательством и иными нормативно-правовыми актами, нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Тренерам-преподавателям, при наличии в группах инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, может устанавливаться доплата в размере 20 % к должностному окладу.

4.3. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается компенсационная выплата в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы. Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

4.3.1. руководящие работники учреждений (директор, заместитель директора, начальник отдела, заместитель главного энергетика);

4.3.2. работники учреждений: тренер-преподаватель, хореограф, инструктор по спорту, инструктор-методист, методист, врач, медсестра, специалист по охране труда, инструктор по лечебной физкультуре, юрист, специалист по подготовке сборных команд и другие.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя муниципального учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего (премирование) характера.

Должностной оклад руководителя определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается главным распорядителем бюджетных средств (далее - ГРБС) администрации муниципального образования Мостовский район, в ведении которого находится учреждение, в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до пяти размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные заработные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в процентах к должностному окладу, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и нормативно-правовыми актами Мостовского района.

5.4. ГРБС может устанавливать руководителям учреждений выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения.

5.5. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения (организации) по решению ГРБС может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предыдущим годом без учета повышения размера заработной платы.

Предельный уровень соотношения заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 8.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя учреждения и средней заработной платы работников этого учреждения может быть увеличен по решению ГРБС и утверждается в пределах, установленных абзацем 2 настоящего пункта.

Соотношение средней заработной платы руководителей и их заместителей средней заработной платы работников списочного состава рассчитывается за календарный год, предшествующий году, в котором устанавливается предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей и их заместителей. Средняя заработная плата в учреждении рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя и заместителя руководителя) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

При возложении обязанностей руководителя учреждения на заместителя руководителя или иного работника этого учреждения размер доплаты

устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплата вознаграждения может осуществляться за расчетный период по результатам работы за квартал, полугодие, 9 месяцев в виде аванса в размерах, не превышающих в совокупности 50 процентов предполагаемой суммы вознаграждения.

5.6. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с ГРБС администрации муниципального образования Мостовский район.

VI. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);
- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочного процесса в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочного процесса (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} \times \text{Нот}, \text{ где:}$$

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

До – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (Нотэл), определяется по формуле:

Нотэл = (Ку Хх Н, + Ко ХН) + ... Ких НН), где:

Нотэл — норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

К2, К2,...Ки — количество спортсменов, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

Н2, Н2,...Ни — Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.3. Заработная плата тренера-преподавателя в том числе работающего на условиях совместительства, определяется по формуле:

Зплс = ОТ + СТвп + КМвп + (До х Нот), где;

Зплс — оплата тренера-преподавателя, в том числе работающего на условиях совместительства;

ОТ — расчетная оплата тренера-преподавателя исходя из учебно-тренировочной нагрузки, установленной трудовым договором;

СТвп — выплаты стимулирующего характера;

КМвп — выплаты компенсационного характера;

До - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

ОТ определяется по формуле:

ОТ = Дох Чф/Чм, где:

Чф - количество часов в неделю работы фактическое, установленное трудовым договором;

Чм - количество часов в неделю, установленное за норму ставки (18 часов).

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных

специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами. Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами за:

подготовку спортсменов на этапах спортивной — подготовки, установленного в зависимости от численного состава спортсменов на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению); подготовку спортсмена, установленного в зависимости от показанного спортсменом спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами, увеличение (уменьшение) числа спортсменов и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного результата, находящегося на этапах спортивной подготовки, устанавливается по высшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года. Учреждение вправе установить срок выплаты с нового учебно-тренировочного года.

Если в период действия установленного норматива оплаты труда размера тренера - преподавателя спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисленном учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной работы со спортсменом (обучающимся) в учреждении не менее 6 месяцев на момент показанного результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен (обучающийся) не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося) в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата может быть уменьшен до 50% в случае отсутствия возможности финансирования из фонда оплаты труда.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренера-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и

утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

За тренерско-преподавательскую работу, выполняемую работником письменного согласия выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально объему, выполняемой тренерско-преподавательской работы, определяемому трудовым договором.

Учебная нагрузка на учебный год для тренера-преподавателей учреждений ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю).

Рабочее время тренера-преподавателя состоит не только из фактически отработанного времени со спортсменами (непосредственно тренерско-преподавательской работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя).

Иная работа тренера это индивидуальная работа со спортсменами, научная, исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных, и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегияльных органов управления организацией.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями. С учетом требований программ спортивной подготовки 1 час тренерской работы исчисляется в астрономических часах и равен 60 минутам.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

VII. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание муниципальных учреждений формируется и утверждается руководителем учреждения, в пределах выделенного фонда оплаты труда, и согласовывается с главным распорядителем бюджетных средств администрации муниципального образования Мостовский район в ведении которого находится учреждение.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям (филиал, отделение и т.п.) в соответствии с Уставом учреждения.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников,

численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными актами в сфере оплаты труда, производимые работникам, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объёмов работ, установленных Учредителем.

VIII. Условия оплаты труда спортсменов - ведущих спортсменов инструкторов, спортсменов - ведущих

8.1. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих(далее- спортсменов) устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний спортсменов.

8.2. Оплата труда спортсменов по нормативу оплаты труда за показанный спортивный результат (приложение 5 к настоящему Положению).

Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$Z_{пл} = D_o + (D_o \times H_{от})$, где:

$Z_{пл}$ - заработная плата работников;

D_o - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_{от}$ — норматив оплаты труда спортсменов за показанный результат спортсмена (определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

8.3. Заработная плата спортсменов, работающих на условиях совместительства, определяется по формуле:

$Z_{плс} = O_{тс} + (D_o \times H_{от})$, где:

$Z_{плс}$ — оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства в соответствии со статьей 285 Трудового кодекса Российской Федерации;

$O_{тс}$ - расчетная оплата спортсменов, работающих на условиях совместительства;

D_o — должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$H_{от}$ - норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат

(определяется в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению), %.

$O_{тс}$ определяется по формуле:

$O_{тс} = D_o \times Чф/Чм$, где:

D_o - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

$Чф$ - фактически отработанное количество часов в неделю;

$Чм$ — установленное количество часов в неделю.

8.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на

первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований до проведения следующих международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям в течение года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 %.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, предусмотренный приложением № 5 к настоящему Положению, на основании протокола выписки (выписки из протокола) соревнований, проходящих не позднее года заключения трудового договора.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмена в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края, спортсмен, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 5 к Положению, в связи с отметкой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера преподавателя сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

IX. Оплата труда других работников учреждения

9.1. Оклады (должностные оклады) других работников Учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение 1 к настоящему Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$Зпл = До + (До \times Ппк)$, где:

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению).

9.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официальным межмуниципальным, межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям работникам к должностному окладу, ставке заработной платы может устанавливаться выплата стимулирующего характера (приложение 4 к Положению).

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке спортсменов устанавливается по наивысшему результату на основании протоколов или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показанный спортсменами в официальных межмуниципальных, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня текущего года) - назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря текущего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря текущего года) - назначается с 1 января следующего календарного года и действует до 30 июня следующего календарного года.

9.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Мостовский район в официальных межмуниципальных соревнованиях устанавливается

работникам учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсменов, включенных в состав спортивной сборной команды муниципального образования Мостовский район.

9.4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район

 И.В. Перепелица

Приложение 1
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта муниципального образования
Мостовский район

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие
коэффициенты к должностным окладам по профессиональным
квалификационным группам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 7140 рублей		
1 квалификационный уровень	дежурный по спортивному залу, сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	0,00
2 квалификационный уровень	спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 8003 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор	0,00
2 квалификационный уровень	администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	0,04

3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; тренер-консультант; старшие инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	0,15
3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 7696 рубля		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,04
3 квалификационный уровень	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	0,09

Начальник отдела по

физической культуре и спорту

администрации муниципального

образования Мостовский район

 И.В. Перепелица

Приложение 2
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта муниципального образования
Мостовский район

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ
к должностным окладам руководителей, специалистов
и служащих учреждений**

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель	До семи
2	Инструктор-методист, старший инструктор – методист, методист, инструктор по спорту	До пяти с половиной

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Мостовский район.

Начальник отдела по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Мостовский район



И.В. Перепелица

Приложение 3

к Положению об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта муниципального образования Мостовский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)	группы видов спорта		
				I	II	III
I	2	3		4	5	6
Дополнительные общеобразовательные программы	Спортивно-оздоровительный	весь период		6	6	6
Дополнительные общеобразовательные программы спортивной подготовки	Начальной подготовки	до года		10	9	8
		свыше года		13	12	11
	Учебно-тренировочный (этап спортивной специализации)	до 3-х лет		15	14	13
		свыше 3-х лет		20	18	16
Этап совершенствования спортивного мастерства	Этап высшего спортивного мастерства	до года		30	27	24
		свыше года		40	34	30
		без ограничений		50	40	35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
 - первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

- ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного параолимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

- к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район

 И.В. Перепелица

Приложение 4
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта муниципального образования
Мостовский район

НОРМАТИВ

оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный
в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя, за подготовку спортсмена высокого класса (в процентах)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх			

1. Официальные международные спортивные соревнования

1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	100- 500
		2-3	100- 450
		4	100- 400
		5-6 участие	50- 350 50- 300
1.2.	Чемпионат Европы, Международные соревнования (отбор на Олимпийские игры), Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	100- 400
		2-3	50- 350
		4	50- 300
		5-6 участие	50- 275 50- 250
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	50- 350
		2-3	50- 300
		4	50- 250
		3	4

1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	50- 350
		2-3	50- 300
		4	50- 250
		5-6	50- 225
1.5	Этапы Кубка мира	1	50- 200
1.6	Первенство мира	2-3	10- 175
		1	50- 300
		2-3	50- 250
		4	50- 225
1.7.	Первенство Европы	5-6	50- 200
		1	50- 250
		2-3	50- 225
		4	50- 200
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования		5-6	10- 175
		1	50- 350
		2-3	50- 300
		4	50- 250
2.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	5-6	50- 225
		1	50- 350
		2-3	50- 300
		4	50- 250
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	5-6	50- 225
		1	50- 350
		2-3	50- 300
		4-5	50- 170
2.3.	Первенство России (среди молодежи)	5-6	50- 225
		1	50- 225
		2-3	50- 200
		4-6	10- 150
2.4.	Первенство России (юноры и юниорки, юноши и девушки)	5-6	50- 225
		1	50- 200
		2-3	10- 175
		4-6	10- 120
2.5.	Финал Спартакиады молодежи России	5-6	50- 225
		1	50- 225
		2-3	50- 200
		4-6	10- 150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	5-6	50- 225
		1	50- 200
		2-3	10- 175
		4-6	10- 150
1	2	3	4

2.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	10-50 10-50
2.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	10-55 10-55
2.9	Первенство ЮФО	1 2-3	10-45 10-45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	10-45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики девочки	1	10-40 10-35 10-30 10-25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4 5-6 Участие	100-500 100-450 100-400 50-350 50-300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1 2-3 4 5-6 участие	100-400 50-350 50-300 50-275 50-250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3 4	50-350 50-300 50-250
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6 участие	50-350 50-300 50-250 50-225 50-200
1	2	3	4

3.5.	Этапы Кубка мира	1 2-3 4 5-6	50-200 10-175 10-150 10-100
3.6.	Первенство мира	1 2-3 4 5-6	50-300 50-250 50-225 50-200
3.7.	Первенство Европы	1 2-3 4 5-6	50-250 50-225 50-200 10-175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	10-175 10-150 10-125 10-110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2-3 4-5	10-175 10-150 10-115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	10-150 10-125 10-110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3 4-6	10-125 10-75 10-55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	10-150 10-125 10-110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	10-125 10-75 10-55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	10-45 10-40
4.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	10-45 10-45
4.9	Первенство ЮФО	1 2-3	10-40 40

1	2	3	4
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5-35
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки девочки	1	5-30 5-25 5-20 5-15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1 2-3 4-6	100-500 100-400 100-400
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2-3	100-500 100-400
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 2-3	50-300 50-300
5.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4-6	50-300 50-300 50-200
5.5.	Первенство мира	1 2-3 4-6	10-100 10-100 10-50
5.6.	Первенство Европы	1 2-3 4-6	10-80 10-80 10-60
5.7.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4-6	5-35 5-35 5-25
1	2	3	4

5.8.	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	5-35 5-35 5-25
5.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	5-30 5-30 5-20
5.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	5-20 5-20
5.11.	Участие в составе сборной России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	10-50 5-30 5-20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	0-10
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры Старшие юноши, девушки Юноши девушки Мальчики, девочки	1	0-7 0-6 0-5 0-4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
1	2	3	4

6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира,	1	100-400
	Всемирные игры	2-3 4 5-6	50-350 50-300 50-275
6.2	Чемпионат Европы,	1	50-350
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	2-3 4 5-6	50-300 50-275 50-250
6.3	Кубок Европы	1	50-300
	(сумма этапов или финал)	2-3 4 5-6	50-275 50-200 10-175
6.4	Всемирная	1	50-300
	универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2-3 4 5-6	50-275 50-200 10-175
6.5	Первенство мира	1	10-150
		2-3 4 5-6	10-125 10-100 10-75
6.6	Первенство Европы	1	50-250
		2-3 4 5-6	50-225 10-175 10-150
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	50-300
		2-3 4 5-6	50-275 50-200 10-175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50-300
		2 3	50-250 10-175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	50-200
		2-3 4-6	10-175 10-100

1	2	3	4
7.4	Первенство России (юноши и юниоры, юноши и девушки)	1	50-200
		2-3	10-150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	50-200
		2-3 4-6	10-175 10-100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийский соренований среди спортивных школ	1	50-200
		2-3 4-6	10-150 10-100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	10-45
		2-3	10-40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	10-50
		2-3	10-50
7.9	Первенство ЮФО	1	10-40
		2-3	10-40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5-35
7.11	Первенство Краснодарского края Молодежь, юниоры Старшие юноши, девушки Юноши, девушки Мальчики, девочки	1	5-30 5-25 5-20 5-15
В парных, групповых, командных неолимпийский видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира Всемирные игры	1	50-200
		2-3 4 5-6	10-175 10-150 10-135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	10-175
		2-3 4 5-6	10-150 10-125 10-110

1	2	3	4
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 2-3	10-150 10-130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1 2-3 4 5-6	10-150 10-130 10-100 10-85
8.5	Первенство мира	1 2-3	10-125 10-110
8.6	Первенство Европы	1 2-3	10-110 10-100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4 5-6	10-150 10-130 10-100 10-85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1 2 3	10-150 10-125 10-85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1 2-3 4-6	10-100 10-85 10-55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1 2-3	10-100 10-75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	10-100 10-85 10-55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 2-3 4-6	10-100 10-75 10-55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1 2-3	5-40 5-35

1	2	3	4
9.8	Чемпионат ЮФО	1 2-3	5-40 5-40
9.9	Первенство ЮФО	1 2-3	5-35 5-35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	5-30
9.11	Первенство Краснодарского края: Молодежь, юниоры Старшие юноши, девушки Юноши, девушки Мальчики, девочки	1	5-25 5-20 5-15 5-15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1 2-3 4-6	100-500 100-400 100-400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1 2-3	100-500 100-400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 2-3	50-300 50-300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1 2-3 4-6	50-300 50-300 50-200
10.5	Первенство мира	1 2-3 4-6	10-100 10-100 10-50
10.6	Первенство Европы	1 2-3 4-6	10-80 10-80 10-60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1 2-3 4-6	5-35 5-35 5-25

1	2	3	4
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1 2-3 4-6	5-35 5-35 5-25
10.9	Первенство России (юноши и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1 2-3 4-6	5-35 5-35 5-25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1 2	5-20 5-20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной молодежный состав сборной юношеский состав сборной	- - -	10-50 5-30 5-20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	3-10
10.13	Первенство Краснодарского края: Молодежь, юниоры Старшие юноши, девушки Юноши девушки Мальчики, девочки	1	3-7 3-6 3-5 3-4

При условии дефицита фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Мостовский район имеют право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 80 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район

 И.В. Перепелица

Приложение 5
к Положению об отраслевой оплате
труда работников муниципальных
учреждений, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта муниципального образования
Мостовский район

НОРМАТИВ

оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат (в %)

Наименование соревнований	Занятое место							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также в неолимпийской дисциплине Олимпийского вида спорта, в котором разыгрывается более 30 комплектов медалей на Олимпийских играх	200	180-720	160-720	150-640	100-560	100-560	100-560	50-480
Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдолимпийские игры	200	180-720	160-720	150-640	100-560	100-560	100-560	50-480
Чемпионат мира, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	200	180-720	160-720	150-640	100-560	100-560	100-560	50-480
Чемпионат Европы, Международные соревнования (отбор на Олимпийские игры), Европейские игры	150	100-560	100-560	90-480	80-440	80-440	70-440	60-400

1	2	3	4	5	6	7	8
Кубок мира (сумма этапов или финал)	150 - 640	100-560	100-560	90-480	80-440	70-440	60-400
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	100 - 560	100-520	80-480	70-400	60-360	50-344	40-320
Первенство мира	80-480	70-400	70-400	60-360	50-320	50-320	40-240
Всемирная универсиада, всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль,	150 - 640	100-560	100-560	90-480	80-440	70-440	60-400
Первенство Европы	70-400	60-360	60-360	50-320	40-280	30-280	20-240
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	100 - 560	90-480	90-480	50-250	40-225	40-225	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	100 - 560	90-480	90-480	50-250	50-250	50-250	-
Первенство России (среди молодежи)	70-400	60-360	50-320	10-150	10-150	10-150	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	70-400	50-320	40-280	10-150	10-150	10-150	-
Финал спартакиады молодежи России	70-400	60-360	50-320	10-150	10-150	10-150	-
Финал Спартакиады учащихя России	70-400	50-320	40-280	10-150	10-150	10-150	-
Чемпионат ЮФО	20-125	20-125	20-125	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Первенство ЮФО	20-125	20-125	20-125	-	-	-	-
Спартакиад молодежи России (ЮФО)	20-125	20-125	20-125	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	20-125	20-125	20-125	-	-	-	-
Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины)							
Чемпионат мира	100-520	90-450	80-450	70-400	60-360	50-360	40-300
Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада, Всемирные игры	70-400	60-360	50-360	40-300	30-280	30-280	20-260
Кубок мира (сумма этапов или финал)	70-400	60-360	50-360	40-300	30-280	30-280	20-260
Кубок Европы (сумма этапов или финал)	50-360	40-330	40-300	30-260	25-230	20-220	10-200
Первенство мира	40-300	30-260	30-260	25-230	20-200	10-200	5-150
Первенство Европы	30-260	25-230	25-230	20-200	20-180	20-180	10-150
Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	50-360	40-300	30-300	20-160	10-140	5-140	-
Кубок России (сумма этапов или финал)	50-360	40-300	30-300	-	-	-	-
Первенство России (среди молодежи)	30-260	25-230	20-200	-	-	-	-
Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	30-260	20-200	15-180	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8
Финал спартакиады молодежи России	30-260	25-230	20-200	-	-	-	-
Финал Спартакиады учащихся России	30-260	25-200	20-180	-	-	-	-
Чемпионат ЮФО	20-100	15-100	10-100	-	-	-	-
Первенство ЮФО	20-100	15-100	10-100	-	-	-	-
Спартакиада молодежи России (ЮФО)	20-100	15-100	10-100	-	-	-	-
Спартакиада учащихся России (ЮФО)	20-100	15-100	10-100	-	-	-	-

При условии дефицита фонда оплаты труда руководители муниципальных учреждений физической культуры и спорта муниципального образования Мостовский район имеют право снизить норматив оплаты труда пропорционально по всем спортсменам, спортсменам – инструкторам, спортсменам ведущим, но не более чем на 80 % (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник отдела по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Мостовский район

 И.В. Перепелица