



СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ МОСТОВСКИЙ РАЙОН

РЕШЕНИЕ

от 26 февраля 2020 г.

№ 440

пгт Мостовской

Об утверждении Положения о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 10 решения Совета муниципального образования Мостовский район от 19 декабря 2019 года №414 «О бюджете муниципального образования Мостовский район на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов» (в редакции от 29 января 2020 года №423) Совет муниципального образования Мостовский район РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, согласно приложению к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу:

1) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 21 декабря 2011 года №155 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район»;

2) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 2 февраля 2012 года №172 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 21 декабря 2011 года №155 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район»;

3) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 18 декабря 2013 года №302 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 21 декабря 2011 года №155 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район»;

4) решение Совета муниципального образования Мостовский район от 19 декабря 2019 года №417 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования Мостовский район от 21 декабря 2011 года №155 «Об утверждении Положения о денежном вознаграждении и ежемесячном денежном поощрении лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию по правовым вопросам и законодательству (Науменко).

4. Решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

Председатель Совета муниципального образования Мостовский район

А.В.Ладанов

Глава муниципального образования Мостовский район

С.В.Ласунов



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета муниципального
образования Мостовский район
от 26.02.2020 г. № 440

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном вознаграждении лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район

Раздел 1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях обеспечения социальных гарантий и упорядочения оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район

Раздел 2. Денежное вознаграждение, формирование фонда оплаты труда

2.1. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, за счёт средств бюджета муниципального образования Мостовский район устанавливается денежное вознаграждение, а также ежемесячные и иные дополнительные выплаты (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, устанавливаются согласно разделу 3 настоящего Положения.

2.3. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации;

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций муниципального органа (максимальный размер не ограничивается);

3) ежемесячное денежное поощрение в размерах согласно пункту 2.2 настоящего Положения;

4) ежеквартальное денежное поощрение в размере двух с половиной ежемесячных денежных вознаграждений;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь в соответствии с положением, утверждаемым правовым актом государственного органа.

2.4. Размеры денежного вознаграждения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, могут изменяться (увеличиваться, уменьшаться) в соответствии с решением Совета муниципального образования Мостовский район о бюджете муниципального образования Мостовский район на очередной финансовый год и на плановый период в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации.

При изменении (увеличении, уменьшении) денежного вознаграждения его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. При формировании фонда оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район, сверх сумм средств, направляемых для выплаты денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячная процентная надбавка к денежному вознаграждению за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размере 1,5 (полтора) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) премия за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2,5 (двух с половиной) ежемесячных денежных вознаграждений;

3) ежеквартальное денежное поощрение - в размере 10 (десяти) ежемесячных денежных вознаграждений, которое также может выплачиваться ежемесячно – в размере 83% (восемидесяти трех процентов) от ежемесячного денежного вознаграждения, но при этом в год не должно превышать 10 (десяти) ежемесячных денежных вознаграждений, выплачиваемых за 4 (четыре) квартала;

4) при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска:
единовременная выплата - в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений;

материальная помощь – в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений.

2.6. Средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, могут быть

перераспределены, между выплатами, предусмотренными пунктом 2.5 настоящего раздела, в пределах годового фонда оплаты труда.

2.7. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, осуществляется на основании распоряжения органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, в соответствии с настоящим Положением.

Раздел 3. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения лиц, замещающих муниципальные должности муниципального образования Мостовский район

Наименование должности	Денежное вознаграждение (рублей в месяц)	Ежемесячное денежное поощрение (денежных вознаграждений)
Глава муниципального образования Мостовский район	13 458,00	7,0
Председатель контрольно-счётной палаты	12 288,00	4,9
Заместитель председателя контрольно-счётной палаты	11 646,00	4,7
Аудитор контрольно-счётной палаты	11 258,00	4,6

Раздел 4. Порядок выплаты премирования

4.1. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, выплата премии производится в пределах установленного фонда оплаты труда, сформированного в соответствии с разделом 2 «Денежное вознаграждение, формирование фонда оплаты труда» настоящего Положения.

4.2. Средства на выплату премий по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год предусматриваются при утверждении фонда оплаты труда, фактически образовавшейся в течение года.

4.3. Ежемесячная премия может выплачиваться лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, при выдаче заработной платы за истекший месяц, которая исчисляется за фактически отработанное время в процентном соотношении от должностного

оклада в размере от 0 до 21 процента. Премия выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда.

4.4. Премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, в период применения мер ответственности, указанных в части 7.3-1 статьи 40 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

4.5. Лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, выплачивается премия при наличии экономии фонда оплаты труда (максимальным размером не ограничивается):

- 1) в честь государственных праздников и знаменательных дат;
- 2) за своевременное и качественное выполнение поручений главы администрации (губернатора) Краснодарского края, должностных лиц органов государственной власти (федерального и регионального уровней);
- 3) за высокий уровень подготовки и проведения мероприятий, конкурсов, совещаний, соревнований, конференций, форумов и пр. (в том числе связанных с уставной деятельностью муниципалитета);
- 4) за особый режим работы в условиях чрезвычайных ситуаций, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;
- 5) в связи с завершением строительства объектов муниципального значения при условии своевременного освоения бюджетных средств;
- 6) за развитие инфраструктуры на территории муниципального образования Мостовский район;
- 7) при условии мобилизации дополнительных доходов в бюджет муниципального образования Мостовский район, выявления и взыскания сумм незаконного и нецелевого использования бюджетных средств по следующим показателям:

объем средств, перечисленных в бюджет муниципального образования Мостовский район по результатам контрольной работы;

объем средств, поступивших в бюджет муниципального образования Мостовский район от дополнительно выявленных объектов налогообложения;

объем средств, восстановленных в бюджет муниципального образования Мостовский район за счет:

незаконно и не по целевому назначению израсходованных средств бюджета муниципального образования Мостовский район;

сумм недостач и хищений, обнаруженных в учреждениях, финансируемых из бюджета муниципального образования Мостовский район;

сумм завышения и приписок объемов выполненных работ и услуг, оказанных учреждениям, финансируемым из бюджета муниципального образования Мостовский район;

просроченных бюджетных кредитов.

4.6. Премия лицам, замещающим муниципальные должности в муниципальном образовании Мостовский район, оформляется распоряжением органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

Раздел 5. Порядок установления единовременной выплаты и оказания материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

5.1. При предоставлении лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год выплачивается единовременная выплата в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений и материальная помощь в размере 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений, при наличии экономии фонда оплаты труда, оформляется распоряжением органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

5.2. В случае предоставления лицам, замещающим муниципальные должности муниципального образования Мостовский район, ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке по частям единовременная выплата и материальная помощь может также выплачиваться частями при предоставлении отпуска в текущем календарном году, но не выше 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений единовременной выплаты и 5 (пяти) ежемесячных денежных вознаграждений материальной помощи, установленного фонда оплаты труда в текущем году.

5.3. В исключительных случаях (например, при невозможности предоставления в текущем календарном году ежегодного оплачиваемого отпуска, неиспользование дней отпуска за соответствующий период работы), в пределах фонда оплаты труда, единовременная выплата и материальная помощь может выплачиваться согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность.

Раздел 6. Порядок выплаты единовременного денежного поощрения

6.1. Согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, может выплачивать за счёт

экономии фонда оплаты труда единовременное денежное поощрение в связи с юбилейными датами при достижении:

- 1) пятидесяти лет – в размере одного должностного оклада;
- 2) пятидесяти пяти лет – в размере одного должностного оклада;
- 3) шестидесяти лет – в размере одного должностного оклада;
- 4) шестидесяти пяти лет - в размере одного должностного оклада.

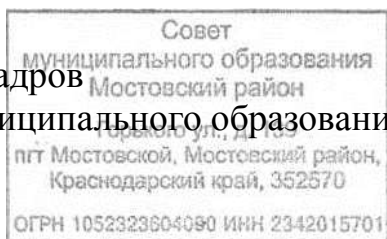
Раздел 7. Порядок оказания материальной помощи

7.1. Согласно распоряжению органа местного самоуправления, в котором лицо, замещает муниципальную должность, выплачивается материальная помощь:

- 1) в связи с заключением брака (при предоставлении копии свидетельства о заключении брака) - в размере одного должностного оклада;
- 2) в связи с рождением ребёнка (при предоставлении копии свидетельства о рождении) – в размере одного должностного оклада;
- 3) в связи со смертью близких родственников, супруга, супруги (при предоставлении копии свидетельства о смерти) – в размере одного должностного оклада;
- 4) в связи с выходом лица, замещающего муниципальную должность муниципального образования Мостовский район, на пенсию и прекращением полномочий - в размере одного должностного оклада;
- 5) на лечение лица, замещающего муниципальную должность муниципального образования Мостовский район, его детей, супруга (супруги) - при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов (размер выплаты не ограничивается).

7.2. Лицам, замещающим муниципальную должность муниципального образования Мостовский район, может быть выплачена дополнительная материальная помощь при наличии экономии фонда оплаты труда.

Начальник отдела кадров
администрации муниципального образования
Мостовский район



Е.А. Мазяева